

**KINGDOM OF SAUDI ARABIA**  
**Ministry Of Education**  
**Najran University**



## **Committee of regulations and policies**

الرقم : ..... التاريخ : / / المرفقات : ..... Attach : / / Date : / / No. ....

الموضوع : ..... إعادة تشكيل اللجنة الدائمة لمراجعة السياسات واللوائح والجراءات الداخلية ونطاق المسؤولية : ..... Sub .....

## قرار إداري

- إن مدير جامعة نجران .
- وبناء على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً .
- وبناء على مارفعه سعادة وكيل الجامعة للتطوير والجودة بخطابه رقم ٦/٢١٣٧٧ وتاريخ ١٤٣٨/٤/١٤ هـ بشأن إعادة تشكيل اللجنة الدائمة لمراجعة السياسات واللوائح والجراءات الداخلية ونطاق المسؤولية .
- وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل .

## يقرر مايلي

أولاً : إعادة تشكيل اللجنة الدائمة لمراجعة السياسات واللوائح والجراءات الداخلية ونطاق

المسؤولية على النحو التالي :

- |               |   |
|---------------|---|
| رئيساً        | (١) وكيل الجامعة للتطوير والجودة                |
| عضواً         | (٢) عميد عمادة القبول والتسجيل                  |
| عضواً         | (٣) وكيل كلية العلوم الإدارية للشؤون الأكاديمية |
| عضواً         | (٤) المشرفة على كليات البنات                    |
| عضواً         | (٥) وكيلة عمادة التطوير والجودة للطالبات        |
| عضواً         | (٦) مدير عام شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين  |
| عضواً         | (٧) مدير إدارة التطوير الإداري                  |
| عضواً ومقرراً | (٨) مدير وحدة المراجعة الداخلية                 |
| عضواً         | (٩) مدير إدارة عمادة تقنية المعلومات والاتصالات |
| عضواً         | (١٠) مدير إدارة المتابعة                        |
| سكرتير اللجنة | (١١) مراجعة الأداء - وحدة المراجعة الداخلية     |

الرقم : ..... التاريخ : / / المرفقات : Attach : / / Date : / / No. :  
الموضوع : Sub : .....

**ثانياً : تختص هذه اللجنة بما يلي :-**

- (١) المراجعة الدورية لسياسات الجامعة واللوائح التنظيمية الداخلية والإجراءات مع جهات الاختصاص من خلال خطة زمنية للمراجعة الدورية .
- (٢) نشر الأدلة الخاصة بالأنظمة والسياسات والإجراءات لهيئة التدريس والموظفين والطلبة وأعضاء اللجان المختلفة وتقديم شروح لها إذا لزم الأمر .
- (٣) التحقق من مدى التزام الإدارات واللجان باللوائح التنظيمية ونطاق الاختصاص من خلال مؤشرات الأداء وتقارير المراجعة الداخلية للجامعة .
- (٤) التواصل مع كافة الجهات واللجان داخل الجامعة لمراجعة الهياكل التنظيمية ونطاق الاختصاص والصلاحيات وذلك وفقاً للوائح وزارة التعليم .
- (٥) التحقق من وجود دليل للإجراءات واضح ومعلن لكافة الأنشطة داخل الجامعة وتوفيرها على الموقع الإلكتروني باللغتين العربية والانجليزية .
- (٦) التواصل الدوري مع كافة الجهات داخل الجامعة للتبسيط المستمر للإجراءات بما يحقق جودة الأداء وسرعة العمل وتسهيل الخدمات للطلاب ولأعضاء هيئة التدريس والموظفين .
- (٧) التحقق من مشاركة القسمين الرجالي والنسائي في اللجان الرئيسية والفرعية للأنشطة المؤسسية والبرامجية .
- (٨) مراجعة مؤشرات الأداء الخاصة بكفاءة المناخ التنظيمي بالجامعة وتقديم التوصيات لجهات الاختصاص ومتابعتها .
- (٩) التحقق من فاعلية نظام التفويض بالجامعة من خلال التقارير الدورية عن فاعلية التفويضات ضمن نطاق المسؤولية والاختصاص .
- (١٠) المساهمة بالتوصيات في خلق بيئة عمل قائمة على العمل بروح الفريق والتعاون بين العاملين بالجامعة من أجل تحقيق غايات وأهداف الجامعة .

**ثالثاً : للجنة الاستعانة بمن تراه لتحقيق أهدافها وفق النظام .**

**رابعاً : تبدأ اللجنة أعمالها اعتباراً من تاريخ ١٤/٥/١٤٣٨هـ ولمدة عام .**

**خامساً : يبلغ هذا القرار لمن يلزم تبليغه من أعضائها ، وللإدارات المختصة بالجامعة .**

مدير الجامعة



أ.د. محمد بن إبراهيم الحسن