

الرقم : التاريخ : / / المرفقات : Attach : / / Date : No.

الموضوع : تشكيل لجنة لتحسين الرضا الوظيفي لمنسوبي الجامعة Sub

قرار إداري

- إن مدير جامعة نجران .
- وبناء على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً .
- وبناء على ما رفعه سعادة وكيل الجامعة للتطوير والجودة بخطابة رقم (٦/١٩٣٥٦) وتاريخ ١٤٣٨/٤/٥هـ بشأن تشكيل لجنة لتحسين الرضا الوظيفي لمنسوبي الجامعة .
- وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل .

يقرر مايلي

أولاً - تشكيل لجنة لتحسين الرضا الوظيفي لمنسوبي الجامعة على النحو التالي :

- | | |
|--------|---|
| رئيساً | ١ . وكيل الجامعة للتطوير والجودة |
| عضواً | ٢ . عميد عمادة شؤون الطلاب |
| عضواً | ٣ . عميد كلية العلوم والآداب بشروره |
| عضواً | ٤ . عميد عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر |
| عضواً | ٥ . المشرف العام على العلاقات العامة والإعلام الجامعي |
| عضواً | ٦ . المشرف العام على كليات البنات |
| عضواً | ٧ . وكيلة عمادة التطوير والجودة |
| عضواً | ٨ . مدير عام شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين |
| عضواً | ٩ . مدير إدارة التطوير الإداري |
| عضواً | ١٠ . رئيس وحدة قياس الأداء |

ثانياً- تمارس اللجنة المهام التالية :

- ١ . متابعة الرضا الوظيفي لمنسوبي الجامعة من خلال نتائج القياس الدورية .
- ٢ . إعداد خطة التحسين اللازمة للارتقاء المستمر بمستوى الرضا الوظيفي لجميع منسوبي الجامعة .

الرقم : التاريخ : / / المرفقات : Attach : / / Date : / / No.

الموضوع : Sub

٣. تشكيل اللجان الفرعية المنبثقة من اللجنة وتحديد مهامها والإشراف على سير أعمالها .

٤. عقد اللقاءات الدورية بين قيادات الجامعة ومنسوبي الجامعة لمناقشة ما لديهم من مشكلات

وإيجاد الحلول المناسبة لها .

ثالثاً - تبدأ اللجنة أعمالها اعتباراً من تاريخ صدور هذا القرار ولمدة عامين .

رابعاً- يبلغ هذا القرار لمن يلزم تبليغه من أعضائها ، وللإدارات المختصة بالجامعة .

مدير الجامعة



أ.د. محمد بن إبراهيم الحسن